|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Задолженность по заработной плате - Лучшие платья 2014 | http://www.utiz.lipetsk.ru/images/blank.gif | **ПАМЯТКА**  **ДЛЯ ТЕХ, КОМУ НЕ ВЫПЛАТИЛИ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В СРОК** |

Согласно статье 136 Трудового кодекса Российской Федерации ***заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца***.

Предусмотренное статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации право на получение зарплаты не реже чем каждые полмесяца (не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) относится к числу условий, установленных законодательством, и распространяется на все виды деятельности предприятий, учреждений, организаций независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации прямо закреплено, что условия договоров о труде, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными. В данной норме речь идет о всех видах договоров о труде, регулируемых нормами трудового права. Это могут быть индивидуальные, коллективные договоры, а также различные соглашения по вопросам труда.

Конкретные сроки выплаты зарплаты предусматриваются в коллективных договорах или локальных нормативных актах.

Коллективные договоры должны предусматривать ответственность лиц и соответствующие последствия за несвоевременную выплату зарплаты.

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ,**

**ДОПУСКАЮЩИХ НАРУШЕНИЕ СРОКОВ**

**ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

В соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Для работодателей и руководителей организаций (должностных лиц), нарушающих нормы трудового законодательства, предусмотрена материальная, административная и уголовная ответственность.

**1.** Согласно статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, ***работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки,*** начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

**2.** В соответствии с частью 6 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации ***невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы***, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](consultantplus://offline/ref=29007258CBEA56ECCBE0D651809A3E6D4F5CB100B842A2D6C142E02B2ACED3520FF9DE5434v2AAN) в***лечет предупреждение или наложение административного штрафа:***

на должностных лиц в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей**;

на юридических лиц - **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей**.

***Совершение повторно административного правонарушения*** лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, ***влечет наложение административного штрафа***:

на должностных лиц в размере **от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей *или дисквалификацию* на срок от одного года до трех лет**;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей**;

на юридических лиц **от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей**.

**3.**В соответствии со статьей 145.1. Уголовного кодекса Российской Федерации ***частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности*** руководителем, работодателем (частичная невыплата заработной платы – это осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы), -

***наказывается штрафом*** в размере **до ста двадцати тысяч рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года,

***либо лишением права занимать определенные должности*** или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок **до двух лет**,

***либо лишением свободы*** на срок **до одного года**.

***Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности*** руководителем,-

***наказывается штрафом*** в размере **от ста тысяч до пятисот тысяч рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет,

***либо принудительными работами*** на срок **до трех лет с лишением права занимать определенные должности** или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового,

***либо лишением свободы*** на срок **до трех лет** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

***Если*** вышеперечисленные ***деяния, повлекли тяжкие последствия***, -

***наказываются штрафом*** в размере **от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет

***либо лишением свободы*** на срок **от двух до пяти лет** **с лишением права занимать определенные должности** или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

**В СЛУЧАЕ НАРУШЕНИЯ СРОКОВ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ОБРАТИТЬСЯ:**

* в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области (по адресу: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16, номер телефона «горячей линии» 97-21-52, адрес электронной почты: [gitvolgograd@avtlg.ru](mailto:gitvolgograd@avtlg.ru));
* в прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес [Прокуратуры Волгоградской области](http://yandex.ru/clck/redir/AiuY0DBWFJ4ePaEse6rgeAjgs2pI3DW99KUdgowt9XvoT-twMUKrgCbXY9MpaLOe-UrFJdQMNEoc2OLWRSPyopOrux-ZkPv8gCcuBUSEdj4OPM0wSZAKqt6gOPt59kQ5AOAnadYlL1daCIW3hGgzkjIrECnQtpGQ91guvoe4HJqWnjR47OovQzYFV-WjkVK1?data=UlNrNmk5WktYejR0eWJFYk1LdmtxaXlyaldfS1QyZkJGdXpvbFZ2Z0gzUVlNcFAwOTJkM2ZfcElQMTFDcXExdWVDZ096SzQzbkdCUDNxdUl3MVBld2lBTnROR1hwdmxGYUN2bF9Gd1dsUk1TTmQxd1UteXBZc0REUHNiUlY1ZndYazdPTVpNcDJSUmhBeDI0Y0ltQ2FRZTNBUkpDdXFNc0VKMFdwWHVHVUxjZ1o5RjBUaVhqemd1UC1heUpobVFRZlBvaE9NNlBvOHFvMk5US2gyTUtYeTlJ): 400066, г. [Волгоград, проспект Ленина, 8](http://maps.yandex.ru/?text=volgoproc.ru&where=&sll=44.5145,48.709&sspn=0.326968,0.414769&ol=biz&source=adrsnip&oid=1022244944), тел. 31-04-73, адрес в интернете: http://[volgoproc.ru](http://volgoproc.ru/));
* в районный суд по месту нахождения ответчика При этом необходимо учитывать, что в соответствии со статьей 392 Трудов.ого кодекса Российской Федерации, за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы обратиться в суд можно в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм;
* на телефон «горячей линии» департамента экономического развития администрации Волгограда (30-13-79);
* заполнить заявление на сайте Федеральной службы по труду и занятости http://онлайнинспекция.рф.

*Департамент экономического развития администрации Волгограда*